

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ВРАЧЕБНО-КОСМЕТОЛОГИЧЕСКАЯ ЛЕЧЕБНИЦА»  
(АУЗОО «ВКЛ»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации АУЗОО «ВКЛ»



И.В. Колесникова

09 января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач АУЗОО «ВКЛ»



О.П. Головина

09 января 2023 г.

## ПОЛИТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

### 1. Общие положения

1.1. Политика Учреждения в сфере охраны труда является публичным документированным локальным документом АУЗОО «ВКЛ» о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая «Политика в области охраны труда» разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

### 2. Главные цели Политики в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда АУЗОО «ВКЛ» включает в себя следующие ключевые направления:

- сохранения жизни и здоровья работников АУЗОО «ВКЛ» в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие экономической деятельности и особенностям уровней профессиональных рисков в АУЗОО «ВКЛ»;
- отражение целей охраны труда;
- устранение опасностей на рабочих местах и снижение уровней профессиональных рисков;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.2. Цели Политики в области охраны труда АУЗОО «ВКЛ»:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- предупреждение случаев травмирования работников, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предупреждение возникновения профессиональных заболеваний за счет своевременного проведения мероприятий в рамках осуществления процессов системы управления охраной труда, а также проведения лабораторного контроля показателей, согласно установленным санитарным

требованиям.

### **3. Реализация целей Политики в области охраны труда**

3.1. Для достижения указанных целей АУЗОО «ВКЛ» берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности АУЗОО «ВКЛ» международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, предупреждению профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения;
- проводить оценку рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды трудовой деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в АУЗОО «ВКЛ»;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, программ (планов) по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности производства работ, охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических требований безопасности;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.2. Политика оценивает актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.

3.3. Работодатель обеспечивает предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда.

Главный врач АУЗОО «ВКЛ» приказом назначает сотрудников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами в рамках функционирования системы управления охраной труда АУЗОО

«ВКЛ» с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления.

3.4. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования системы управления охраной труда;
- в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в системе управления охраной труда.

3.5. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) профсоюзного комитета.

3.6. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования системы управления охраной труда;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в АУЗОО «ВКЛ».

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящая Политика вступает в силу со дня подписания приказа главным врачом АУЗОО «ВКЛ».

4.2. По всем вопросам, неурегулированным в Политике, работники АУЗОО «ВКЛ» руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих требования в области охраны труда.

4.3. В случае возникновения разногласий между работниками и руководством АУЗОО «ВКЛ» по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.